

Выполнение гражданским служащим иной оплачиваемой работы

ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004
№ 79-ФЗ «О государственной гражданской
службе Российской Федерации»

Гражданский служащий вправе
с предварительным уведомлением
представителя нанимателя выполнять
иную оплачиваемую работу, если это
не повлечет за собой конфликт интересов.

Рекомендуемая форма уведомления
размещена на официальном сайте
Администрации Томской области
в подразделе "Формы документов" раздела
"Противодействие коррупции".

Иная оплачиваемая работа может
осуществляться гражданским служащим
в свободное от гражданской службы время
на основе трудового (гражданско-правового)
договора, выполнение которой не должно
сказываться на результатах его основной
профессиональной деятельности (исполнения
должностных обязанностей по замещаемой
должности гражданской службы).

Ответственность гражданского служащего за коррупционные правонарушения

ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004
№ 79-ФЗ «О государственной гражданской
службе Российской Федерации»

За несоблюдение гражданским служащим
ограничений и запретов, требований
о предотвращении или об урегулировании
конфликта интересов и неисполнение
обязанностей, установленных в целях
противодействия коррупции налагаются
следующие взыскания:

- ✓ замечание;
- ✓ выговор;
- ✓ предупреждение о неполном должностном
соответствии.

Гражданский служащий подлежит увольнению
в связи с утратой доверия в случае:

- ✓ принятия мер по предотвращению и (или)
урегулированию конфликта интересов;
- ✓ непредставления либо представления
заведомо недостоверных или неполных
сведений о доходах, расходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера;
- ✓ участия на платной основе в деятельности
органа управления коммерческой
организацией, за исключением случаев,
установленных Федеральным законом
от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной
гражданской службе Российской Федерации»;
- ✓ осуществлении предпринимательской
деятельности.

Иные случаи предусмотрены ст. 59.2
Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ
«О государственной гражданской службе
Российской Федерации».



Департамент по профилактике
коррупционных и иных правонарушений
Администрации Томской области

Юридический институт
Национального исследовательского
Томского государственного университета

Памятка

для поступающих

на государственную гражданскую службу Томской области

г. Томск
2020

Ограничения, связанные с гражданской службой

Гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае:

- ✓ близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
 - ✓ наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
 - ✓ представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;
 - ✓ непредставления сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
 - ✓ утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
- Иные случаи предусмотрены ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».*

Запреты на гражданской службе

Гражданскому служащему запрещается:

- ✓ заниматься предпринимательской деятельностью;
 - ✓ участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
 - ✓ быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность;
 - ✓ получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
 - ✓ допускать публичные высказывания, суждения и оценки в отношении деятельности государственных органов;
 - ✓ входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов иностранных некоммерческих неправительственных организаций;
 - ✓ разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.
- Иные запреты указаны в ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».*

Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на гражданской службе

ст. ст. 10-11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) как самим государственным служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами.

Гражданский служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. **Гражданский служащий обязан в письменной форме уведомить** своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Рекомендуемая форма уведомления размещена на официальном сайте Администрации Томской области в подразделе "Формы документов" раздела "Противодействие коррупции".