

В соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ **несоблюдение гражданином, замещавшим должность, включенные в соответствующий Перечень должностей, требования сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с коммерческой (некоммерческой) организацией.**

Учитывая, что ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы, при заключении им трудового (гражданско-правового) договора установлены в целях устранения коллизии публичных и частных интересов, возможность возникновения которой не связана со статусом выполняемых работ (основная работа или работа по совместительству), заключение трудового договора о работе по совместительству с таким гражданином также влечет за собой необходимость направления работодателем соответствующего уведомления представителю нанимателя по последнему месту его службы.

Ситуация, когда работодатель уведомил в установленном порядке о заключении трудового договора по основному месту работы с гражданином в течение двух лет с момента его увольнения с государственной гражданской службы, если замещаемая им должность была включена в соответствующий Перечень должностей, но не уведомил о заключении с ним трудового договора о работе по совместительству, является нарушением статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ.

При этом, факт уведомления представителя нанимателя по последнему месту службы гражданина о заключении трудового договора не освобождает гражданина от обязанности сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.



**«Телефон доверия» Администрации Томской области по вопросам противодействия коррупции: 8 (3822) 510-832**



Департамент государственного заказа Томской области

Ассоциация «Правовой Центр «РИМ»

Ограничения, связанные с заключением гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, трудового или гражданско-правового договора с организацией

**Гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы, включенную в соответствующий Перечень должностей, не вправе в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности государственного гражданского служащего (статья 17 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).**

**1. Условия, при которых гражданин – бывший государственный гражданский служащий (далее – гражданин) обязан получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия):**

- 1) должность, которую замещал гражданин, включена в соответствующий Перечень должностей;
- 2) в должностные обязанности гражданина входили отдельные функции государственного,

(административного) управления организацией, в которую он трудоустраивается;

3) прошло менее двух лет со дня увольнения гражданина с государственной гражданской службы;

4) гражданин заключает трудовой договор вне зависимости от размера заработной платы либо гражданско-правовой договор (договоры), стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которому (которым) составляет более ста тысяч рублей в течение месяца.

## 2. Порядок направления гражданином обращения о даче согласия на трудоустройство.

Обращение подается гражданином в приемную Департамента. Обращение может быть направлено по почте с заказным уведомлением либо доставлено лично.

### В обращении указываются:

фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной гражданской службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной гражданской службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

**За согласием на трудоустройство в Комиссию может обратиться также государственный гражданский служащий, планирующий свое увольнение.** Такое обращение подлежит оформлению и рассмотрению Комиссией в порядке, аналогичном рассмотрению обращения гражданина.



## 3. Рассмотрение обращения на заседании Комиссии.

Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданина.

**По итогам рассмотрения обращения гражданина Комиссия принимает одно из следующих решений:**

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой (некоммерческой) организации;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой (некоммерческой) организации и мотивировать свой отказ в письменном виде.

Выписка из протокола заседания Комиссии, заверенная подписью секретаря Комиссии и председателя Комиссии, вручается гражданину под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения заседания Комиссии.

Решение Комиссии по итогам рассмотрения обращения гражданина носит обязательный характер.

Если гражданин не согласен с решением Комиссии, он вправе обратиться с просьбой о пересмотре этого решения либо обратиться в органы прокуратуры, либо в суд.

При этом, в случае, если отдельные функции государственного, (административного) управления организацией, в которую трудоустраивается гражданин, входили в его

должностные обязанности, ему рекомендуется представить в организацию согласие Комиссии, поскольку трудовой (гражданско-правовой) договор может быть заключен с таким гражданином только при наличии такого согласия. При отсутствии согласия Комиссии договор будет считаться заключенным с нарушением установленных правил заключения и подлежит прекращению по пункту 11 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 4. Обязанность гражданина сообщать работодателю о замещении им должности в государственном органе.

В соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы, включенную в соответствующий Перечень должностей, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Указанная обязанность распространяется на всех граждан, замещавших должности государственной гражданской службы, включенные в соответствующие Перечни должностей, независимо от того, входили или не входили в должностные обязанности гражданина в период прохождения им государственной гражданской службы функции государственного (муниципального) управления организацией, в которую он трудоустраивается.

