

**Департамент государственного  
заказа Томской области**

**Ассоциация «Правовой Центр «РИМ»**

*Понятия «близкие родственники»,  
«свойственники» и «иные близкие  
отношения» в рамках института  
конфликта интересов*

Понятие конфликта интересов закреплено в статье 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В соответствии с частью 1 настоящей статьи под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Часть 2 указанной статьи раскрывает упомянутое выше понятие личной заинтересованности. Это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами

детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



Исходя из указанных выше норм, можно сделать вывод, что применительно к институту конфликта интересов:

под близкими родственниками понимаются родители, супруг (супруга), дети, братья, сестры государственного гражданского служащего (далее – служащий), которые имеют возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), и при этом такая возможность влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение служащим должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

под свойственниками понимаются братья супруга (супруги), сестры супруга (супруги), родители супруга (супруги), дети супруга (супруги) и супруги детей служащего, которые имеют возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), и при этом такая возможность влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение служащим должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

под иными близкими отношениями следует понимать такую связь служащего или его близких родственников (свойственников) с другими гражданами и организациями, которая основывается на возможности получения такими гражданами и организациями доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), и при этом такая возможность влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение служащим должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).



В качестве примеров граждан, с которыми у служащего или его близких родственников (свойственников) могут быть иные близкие отношения, можно привести следующие:

1) бывшая супруга (супруг). Пример: служащий работал с бывшей супругой в одном государственном органе, но в разных отделах. Он согласовал приказ о ее награждении дипломом за высокие результаты работы. О конфликте интересов представителю нанимателя он не сообщил. Государственный орган посчитал это нарушением и объявил служащему выговор. Сотрудники в разводе, но между ними остались близкие отношения. У них общий ребенок, они проживают и проводят досуг вместе (решение Московского районного суда города Чебоксары от 11.05.2022 по делу № 2-1399/2022);

2) сожитель (сожительница). Пример: служащий работал в органе транспортного контроля. Он проверил организацию, в которой генеральным директором и совладельцем была его сожительница. Факт совместного проживания является признаком отношений, которые носят особый доверительный характер. Служащий

не уведомил нанимателя о конфликте интересов (определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 19.10.2020 по делу № 88-22447/2020);

3) друзья (подруги). Пример: служащая провела камеральные проверки нескольких организаций. Услуги бухгалтерского учета и представления налоговой отчетности им оказывала компания, в которой работала подруга служащей. Судьи согласились с решением представителя нанимателя уволить служащую (определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 20.01.2020 по делу № 88-1669/2020);

4) дедушки, бабушки, внуки, полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры, усыновители или усыновленные (применительно к ситуации конфликта интересов при осуществлении закупок по Закону № 44-ФЗ).

Стоит отметить, что служащий, его близкие родственники и свойственники могут поддерживать близкие отношения с дальними родственниками (свойственниками), со своей бывшей супругой (супругом), школьными друзьями, однокурсниками, коллегами по службе (работе), в том числе бывшими, соседями и иными лицами. При этом такие отношения должны носить особый доверительный характер. Признаками таких отношений могут являться совместное проживание, наличие регистрационного учета по одному месту жительства, ведение общего хозяйства, наличие общих внебрачных детей, участие в расходах другого лица, оплата долгов, отдыха, лечения, развлечений другого лица, регулярное совместное проведение досуга,

дарение ценного имущества, иные обстоятельства, свидетельствующие о том, что жизнь, здоровье и благополучие близкого человека дороги соответствующему должностному лицу в силу сложившихся обстоятельств (письмо Минтруда России от 26.07.2018 № 18-0/10/П-5146).



## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

«Телефон доверия» Администрации  
Томской области по вопросам  
противодействия коррупции:  
8 (3822) 510-832

